

Wir öffnen Türen für Ihre Karriere

Traineeprogramme und Direkteinstieg bei GEZE



GEZE

BEWEGUNG MIT SYSTEM

Inhaltsverzeichnis

- 02 // Vorwort der Geschäftsleitung
- 04 // GEZE stellt sich vor
- 16 // Traineeprogramme
- 28 // Direkteinstieg
- 30 // Ausbildung mit Mehrwert



Sie haben Ihr Studium erfolgreich gemeistert und sind auf der Suche nach einem attraktiven Arbeitgeber? Sie wünschen sich abwechslungsreiche und spannende Aufgaben? Sie suchen ein Unternehmen mit Perspektive?

Zeit, dass wir uns kennenlernen!



Sie haben hohe
Erwartungen
an die Zukunft?
Wir auch.

VORWORT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Liebe Absolventinnen und Absolventen,

der Name GEZE steht für Innovation und höchste Qualität bei Produkten, Prozessen und beim Service. Als einer der weltweit führenden Anbieter von Systemen für die Tür-, Fenster- und Sicherheitstechnik hat GEZE die Gebäudetechnik mit zukunftsweisenden Entwicklungen maßgeblich beeinflusst. Architekten, Planer und Verarbeiter schätzen unsere Produkte und unseren Service.

Hinter unserem Erfolg standen von jeher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich engagieren und ihr Wissen sowie ihre Begeisterung einbringen. Unser Unternehmen bietet dazu eine Fülle interessanter Aufgaben. Denn GEZE ist ein mittelständisches Familienunternehmen und gleichzeitig ein

anerkannter Global Player. Und: GEZE zählt zu Deutschlands besten Arbeitgebern 2017 und darf das Siegel „FOCUS TOP Nationaler Arbeitgeber 2017“ tragen.

Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein und weiter zu wachsen, suchen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich darauf freuen, ein Stück unserer Erfolgsgeschichte mitzuschreiben. Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Brigitte Vöster Alber
Geschäftsführende Gesellschafterin



GEZE



Wir haben höchste Ansprüche an uns und an Sie

GEZE genießt als Arbeitgeber weltweit sowie rund um den Stammsitz in Leonberg einen sehr guten Ruf. Wir gehören zu den bedeutendsten mittelständischen Arbeitgebern der Wirtschaftsregion Stuttgart und wurden für unser beispielhaftes Personalmanagement bereits mehrfach ausgezeichnet, so zum zum vierten Mal mit dem Titel „Top Arbeitgeber Deutschland“ und zum dritten Mal mit dem Titel „Top Arbeitgeber Ingenieure“. Das gute Betriebsklima, flexible Arbeitszeiten, interessante Entwicklungsperspektiven, moderne Arbeitsplätze und die Arbeitsplatzsicherheit sind nur einige der Aspekte, die uns zu einem attraktiven Arbeitgeber machen.





Bei GEZE hat man gute Aufstiegschancen, die Führungskräfte stammen zu einem Großteil aus den eigenen Reihen. Das zeigt, dass man auf den Nachwuchs setzt.

Daniel // Trainee Sales

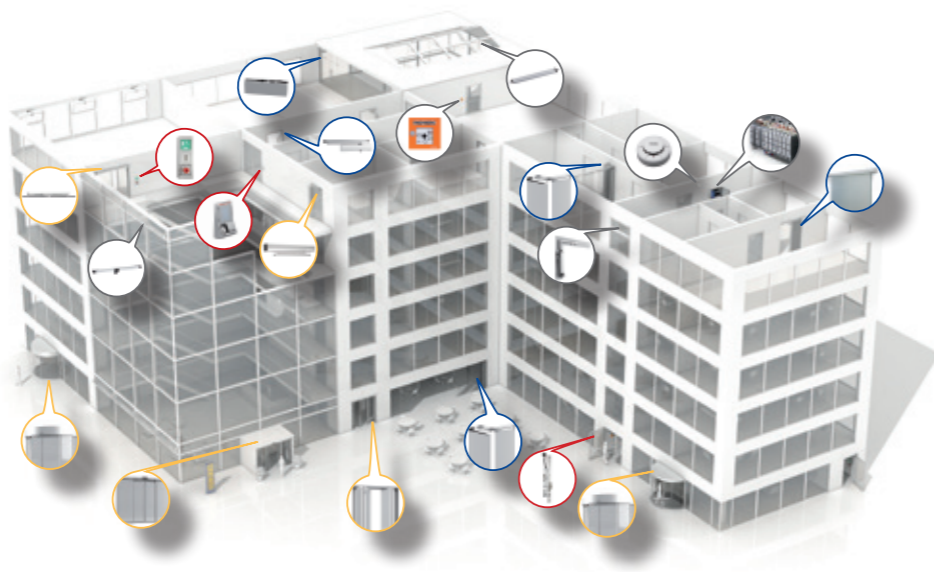
Gemeinsam in eine starke Zukunft

Bei GEZE stehen die Zeichen auf Wachstum. Als innovatives, weltweit vertretenes Unternehmen benötigen wir fachlich hervorragend ausgebildete, flexible und innovationsfreudige Mitarbeiter*. Trainees und Direkteinsteiger, die ein besonders hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Kreativität mitbringen, sind bei uns genau richtig.

* Aufgrund der Lesbarkeit wird im weiteren Verlauf dieser Broschüre auf die geschlechtsneutrale Form verzichtet, die männliche Schreibform schließt immer auch die weibliche Form mit ein.



Wir sind GEZE! Sie auch?



Das GEZE Produktportfolio

GEZE bietet Planern und Architekten sowie Verarbeitern und Händlern eine umfangreiche Produktpalette an automatischen Türsystemen, Türtechnik und Glassystemen, Rauch- und Wärmeabzugsanlagen (RWA), Sicherheitssystemen sowie Fenster- und Lüftungstechnik. Unsere Produkte überzeugen mit Qualität, Komfort und Design.




TÜRTECHNIK UND GLASSYSTEME
Türschließer von GEZE überzeugen durch Funktionsvielfalt, hohe Leistungsfähigkeit und lange Lebensdauer. Sie bieten individuelle Einstellmöglichkeiten, lassen sich flexibel kombinieren und erfüllen Brandschutzanforderungen und Barrierefreiheit. Für eine transparente Raumgestaltung hat GEZE funktionale, hoch belastbare und ästhetische Glassysteme im Portfolio.



SICHERHEITSTECHNIK
Sicherheitssysteme von GEZE sind maßgeblich für vorbeugenden Brandschutz, Zutrittskontrolle und Diebstahlsicherheit in Flucht- und Rettungswegen. Für jedes dieser Ziele werden individuelle Lösungen und Lösungskonzepte angeboten, die einzelne Sicherheitsanforderungen verbinden und Türen und Fenster im Gefahrenfall koordiniert schließen.



AUTOMATISCHE TÜRSYSTEME
Automatische Türsysteme von GEZE eröffnen die vielfältigsten Möglichkeiten in der Türgestaltung. Innovative Antriebstechnik, Sicherheit und ein durchgängiges Antriebsdesign zeichnen sie aus. GEZE bietet Komplettlösungen für individuelle Anforderungen und Sonderkonstruktionen.



RWA UND LÜFTUNGSTECHNIK
Rauch- und Wärmeabzugsanlagen und Lüftungssysteme von GEZE verbinden unterschiedliche Anforderungen rund um das Fenster. Das Komplettangebot reicht von Antriebssystemen zur natürlichen Be- und Entlüftung bis zu vollständigen Zu- und Abluftlösungen.



Palacio de Congresos de Oviedo, Spanien (Foto: Pau Escullies)



Palacio de las Artes Reina Sofia, Valencia, Spanien (Foto: Pau Escullies)



National Portrait Gallery, Canberra, Australien (Foto: Brett Boardman)



GEZE *weltweit*

Das Unternehmen ist mit 31 Tochtergesellschaften, einem flexiblen, hocheffizienten Vertriebs- und Servicenetz sowie über 2800 Mitarbeitern weltweit vertreten. Im Geschäftsjahr 2016/2017 erzielte GEZE einen Umsatz von über 406 Millionen Euro.

GEZE Produkte
in den Gebäuden
der Welt



BMW Welt, München (Foto: Robert Sprang)



Centro Cultural Niemeyer in Aviles, Spanien (Foto: Pau Escullies)



Schule Koprivnica, Kroatien (Foto: Robert Les)



Wirtschaftsuniversität Wien, Österreich (Foto: Sigrid Rauchdobler)



Oceanario, Lissabon (Foto: Sergio Claro)

Steigen Sie ein – bei GEZE stehen Ihnen nach dem Studium viele Wege offen

Als innovatives, weltweit vertretenes Unternehmen sind wir stets auf der Suche nach fachlich hervorragend ausgebildeten, flexiblen Mitarbeitern. Talentierte und engagierte Hochschulabsolventen sind bei uns herzlich willkommen. Wir suchen Menschen, die nicht nur fachliche Kompetenz und Innovationsgeist, sondern auch Teamfähigkeit mitbringen. Menschen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, und die sich für gemeinsame Ziele und Erfolge einsetzen.





Traineeprogramme – der Einstieg mit Perspektive

Sie möchten nach Ihrem erfolgreich absolvierten Studium das gesamte Aufgabenspektrum eines Unternehmens kennenlernen? Sie haben zudem ein Faible für technische Produkte? Dann sind unsere Traineeprogramme in den Bereichen Business, Engineering, Sales oder IT genau das Richtige für Sie!

Das Ziel unserer Traineeprogramme ist es, dass Sie das Unternehmen entsprechend Ihrer Ausrichtung in seinen Prozessen und Abteilungen ganzheitlich kennenlernen und dabei unternehmerisches Denken entfalten. Dieses „Training on the Job“ hat sich für die Heranbildung des

Fach- und Führungskräftenachwuchses bestens bewährt und wird kontinuierlich weiterentwickelt. Bei allen Programmen stehen Ihnen Kollegen sowie Fach- und Führungskräfte unterstützend zur Seite. Strategische Projekte, Auslandsaufenthalte, ein enger Kontakt zur Geschäftsleitung und eine kontinuierliche Leistungsbeurteilung gehören bei den Traineeprogrammen genauso dazu wie spezifische Weiterbildungsmaßnahmen.

Das Karriereportal www.absolventa.de hat 2018 das Traineeprogramm von GEZE prämiert. Das Qualitätszeichen für karrierefördernde und faire Traineeprogramme erhalten Unternehmen, die sich zu hochwertigen Ausbildungen für Nachwuchskräfte bekennen und sie entsprechend gestalten. GEZE verfügt hier über langjährige Erfahrung: Bereits seit 1995 bieten wir Traineeprogramme an.

// Trainee Engineering

Aufgaben und Projekte aus den Bereichen Fertigung, Entwicklung und Produktmanagement bearbeiten: Das sind die Schwerpunkte des Traineeprogramms Engineering. Daneben beschäftigen Sie sich bei dieser Ausbildung mit weiteren interessanten Themengebieten, die technische Schnittstellen aufweisen.

Voraussetzung // Abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informationstechnik oder Wirtschaftsingenieurwesen

Besondere Anforderungen // Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein, Neugierde und Kreativität, Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, erste berufliche Erfahrungen beispielsweise über Praktika, gerne Auslandserfahrung

Dauer // 18 Monate





// Trainee Business

Als Trainee Business lernen Sie unsere kaufmännischen Fachbereiche kennen und unterstützen sie aktiv bei der Projektarbeit. Sie lösen eigenverantwortlich Aufgabenstellungen aus der Praxis, arbeiten aktiv an deren Umsetzung mit und bauen somit ihre fachlichen und persönlichen Stärken weiter aus.

Voraussetzung // Abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen BWL, Wirtschaftsingenieurwesen, technisch orientierte BWL oder Wirtschaftsrecht

Besondere Anforderungen // Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein, Neugierde, Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, erste berufliche Erfahrungen, beispielsweise über Praktika, gerne Auslandserfahrung, Interesse an technischen Produkten

Dauer // 12 Monate

// Trainee IT

Im Traineeprogramm IT lernen Sie sämtliche Sparten der Informationstechnologie sowie die Schnittstellen im Unternehmen kennen. Sie bearbeiten verantwortungsvolle Projekte, die das Unternehmen voranbringen, und entwickeln sich so selbst fachlich und persönlich weiter.

Voraussetzung // Abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Wirtschaftsinformatik, Informationstechnik oder Informatik

Besondere Anforderungen // Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein, Neugierde, Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, erste berufliche Erfahrungen, beispielsweise über Praktika, gerne Auslandserfahrung

Dauer // 12 Monate





// Trainee Sales

Beim Traineeprogramm Sales durchlaufen Sie sämtliche vertriebsorientierten Bereiche. Auf diese abwechslungsreiche Art und Weise erweitern Sie beständig Ihren Horizont und sammeln wertvolle Erfahrungen. Darüber hinaus lernen Sie unsere Vertriebsstrukturen im In- und Ausland kennen.

Voraussetzung // Abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Wirtschaftsingenieurwesen, technisch orientierte BWL oder BWL

Besondere Anforderungen // Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein, Neugierde, Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, hohe kommunikative Fähigkeiten und eine ausgeprägte Kundenorientierung sowie erste berufliche Erfahrungen, beispielsweise über Praktika, gerne Auslandserfahrung

Dauer // 18 Monate



Ich schätze die Fülle
interessanter Projekte bei
GEZE – und nicht
zuletzt die angenehme
persönliche Atmosphäre.

Edina // Trainee Business bei GEZE



Direkteinstieg – von Beginn an mittendrin

Für Hochschulabsolventen besteht auch die Möglichkeit eines Direkteinstiegs bei GEZE. Sie haben bereits durch Praktika – national oder auch international – erste Erfahrungen in Ihrem Fachbereich gesammelt? Außerdem bringen Sie große Begeisterung und Motivation für neue Aufgaben mit? Dann können Sie Ihre Erfahrungen bei GEZE in ein modernes, internationales Arbeitsumfeld einbringen. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Kompetenzen durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen optimal anzuwenden und auszubauen.

Weiterbildung für alle

Wir bei GEZE setzen auf beste Qualität – sowohl bei unseren Produkten und Services als auch bei unseren internen Entwicklungen. Unser Weiterbildungsangebot unterstützt alle Mitarbeiter dabei, ihre Kompetenzen auszubauen. Das Angebot enthält sowohl fachspezifische, abteilungs- und bereichsbezogene Maßnahmen als auch bereichsübergreifende Schulungen der Methoden- und Sozialkompetenz.

In nationalen und internationalen Förderkreisen werden die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter mit Führungspotenzial gezielt weiterentwickelt. Unternehmerisches, zukunftsgerichtetes Denken und Handeln, die Verwirklichung der sprichwörtlichen „Vision“ und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft sowie Sozial-, Kommunikations- und Networkingkompetenz sind auch hier bestimmende Faktoren.



Wir unterstützen Sie – nicht nur am Arbeitsplatz

Neben der gezielten Aus- und Weiterbildung am Arbeitsplatz bietet GEZE seinen Mitarbeitern mit zahlreichen weiteren Maßnahmen Unterstützung. Nicht zuletzt auch mit dem Ziel, das Gemeinschaftsgefühl und Netzwerke zwischen den Nachwuchskräften zu fördern.

Aktivitäten rund um Ihren Arbeitsplatz:

- Einführungsseminare für neue Mitarbeiter
- Business-Knigge-Seminar
- Rhetorik- und Präsentationsschulung
- Prüfungsvorbereitungskurse
- Produktschulungen
- Outdoorevents
- Angebote im Bereich soziales Engagement

Gesund und fit im Alltag: Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter kümmern wir uns mit einem breiten Angebot an Präventions-, Sport- und Gesundheitsprogrammen.

Unsere gesundheitsfördernden Maßnahmen:

- Kooperation mit örtlichen Fitnessstudios
- gesunde und durch starke Bezuschussung preiswerte Mahlzeiten im eigenen Betriebsrestaurant, Angebot spezieller Fitness-Menüs
- ärztliche Versorgung am Arbeitsplatz durch eigenes Krankenpflegepersonal
- Kursprogramm „GEZE Aktiv“

Ihr Weg zu GEZE

Haben wir Ihr Interesse an einem Einstieg bei GEZE geweckt? Aktuelle Stellenangebote sowie weitere Informationen zu GEZE als Arbeitgeber finden Sie unter www.geze.de/karriere.

Bei Fragen zu unseren aktuellen Stellenangeboten oder zu den Traineeprogrammen bei GEZE wenden Sie sich bitte per E-Mail unter jobs.de@geze.com an den Bereich Personal.

Sie möchten sich bei GEZE bewerben? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen im PDF- oder Word-Format per E-Mail unter Angabe der Kennziffer an jobs.de@geze.com.



GEZE GmbH
Reinhold-Vöster-Str. 21–29
71229 Leonberg
jobs.de@geze.com
www.geze.com



www.geze.de/karriere

Folgen Sie uns auf:

